

【日向農業協同組合 行動計画】

人材育成に取り組み、継続就業できる環境、女性が活躍できる働きやすい職場環境づくりに取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 目標の取組内容・実施期間

目標 i : 正職員における女性比率を 40%以上にする。

<取組内容>

- 令和3年4月～ 就職説明会や学生向けパンフレット作成等の広報活動において、当JAで活躍する女性職員を積極的に紹介し、女性の応募者数を増やす。
- 令和3年8月～ 若手労働者を対象とした仕事と家庭両立を前提としたキャリアイメージ形成のための研修等を実施する。

目標 ii : 採用5年以内の正職員の退職率を 10%未満にする。

<取組内容>

- 令和3年4月～ 退職希望者や同じ職場の職員にヒアリングを実施し、退職の原因究明に取り組む。
- 令和3年9月～ 事前に退職防止を図るため、メンタルヘルスや職場環境に関するアンケート調査を定期的に変更する。

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

- ・係長相当職に占める女性職員の割合・・・33%
- ・10事業年度前に採用された労働者の男女別継続雇用割合
・・・男性 27.3%、女性 35.7%

(令和3年3月1日現在)