

○女性の活躍に関する情報公表

(1) 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

*令和5年度 採用(登用)した労働者に占める女性労働者の割合

	男(人)	女(人)	計(人)	女性の割合(%)
職員・特業・常備	13	17	30	56.7
嘱託・臨時・パート	17	10	27	37.0
計	30	27	57	47.4

*令和6年1月末 職員の状況

	男(人)	女(人)	計(人)	女性の割合(%)
職員・特業・常備	354	201	555	36.2
嘱託・臨時・パート	59	55	114	48.2
計	413	256	669	38.3

*男女の賃金の状況(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

区分	男女の賃金の差異
全労働者	75.0%
職員・特業・常備	81.8%
嘱託・臨時・パート	73.9%

※対象期間:令和5年2月1日～令和6年1月31日(令和5年度事業)

(2) 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

*年次有給休暇取得率

区分	令和4年度	令和5年度
平均取得日数	11.6日	10.4日
取得率	63.4%	57.3%